

AVIS D'INFORMATION

TRAITEMENT DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL DES CANDIDATS

1. Informations générales

La CWaPE traite vos données personnelles en tant que responsable du traitement.

Nos coordonnées sont : Commission wallonne pour l'Énergie (CWaPE), route de Louvain-la-Neuve 4 bte 12, Namur, T : +32 (0) 81 33 08 10. Pour toute question ou commentaire, vous pouvez toujours contacter notre délégué à la protection des données (DPO) : privacy@cwape.be.

Nous nous réservons le droit d'actualiser le présent avis de notre propre initiative. Nous communiquerons ces changements.

Lorsque vous postulez via une agence de recrutement externe mandatée par la CWaPE, vos données à caractère personnel seront initialement collectées par cette agence et ne nous seront envoyées que par la suite. Consultez l'avis d'information de l'agence de recrutement externe pour en savoir plus sur la manière dont elle traite vos données à caractère personnel.

2. Données à caractère personnel traitées

Lorsque vous introduisez votre candidature pour un poste ouvert au sein de la CWaPE, nous recevons les informations suivantes par l'intermédiaire de l'agence de recrutement externe :

- **vos coordonnées et les informations d'identité de base que vous nous fournissez**, telles qu'une photo, votre nom, votre adresse postale, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone, votre date et votre lieu de naissance, votre nationalité, etc. ;
- **des informations contenues dans votre CV**, telles que votre ancien employeur et votre employeur actuel, votre description de poste, votre expérience professionnelle, vos formations, vos compétences, vos références, etc. ;
- **toute autre donnée personnelle que vous fournissez dans le cadre de votre candidature**, y compris les données personnelles communiquées lors d'un entretien.

Finalité	Base juridique
1. Nous traitons vos données à caractère personnel afin d' évaluer votre candidature dans le cadre de la procédure de recrutement et de décider de vous engager ou non.	⇒ Nous le faisons pour conclure un contrat de travail avec vous (art. 6.1.b du RGPD).
2. Nous traitons vos données à caractère personnel pour communiquer avec les organisations syndicales imposées par la Loi du 19 décembre 1974.	⇒ Nous le faisons dans le cadre d'une mission d'intérêt public (art. 6.1.e du RGPD).
3. Nous traitons vos données à caractère personnel lors de la rédaction d'un PV confidentiel de la réunion avec le comité de direction.	⇒ Nous le faisons dans le cadre d'une mission d'intérêt public (art. 6.1.e du RGPD).
4. Lorsque nous vous embauchons , vos données à caractère personnel sont traitées aux fins décrites dans notre avis d'information pour les employés, qui sera mis à disposition à ce moment-là.	⇒ Nous le faisons dans le cadre du contrat de travail qui nous lie (art. 6.1.b du RGPD).
5. Si une réserve de recrutement est constituée, nous traitons vos données à caractère personnel afin de vous fournir des informations pertinentes sur les futures opportunités d'emploi vous correspondant au sein de notre entreprise. À cette fin, nous conserverons pendant un an vos données à caractère personnel recueillies lors de votre candidature.	⇒ Nous ne traiterons vos données à caractère personnel à cette fin particulière que si vous donnez votre consentement (art. 6.1.a du RGPD).
6. Nous traitons vos données à caractère personnel en cas de litige lié à votre candidature (par exemple en relation avec un éventuel rejet de votre candidature).	⇒ Nous le faisons pour poursuivre notre intérêt légitime, à savoir nous défendre en cas de litige (art. 6.1.f du RGPD).
7. Nous traitons vos données à caractère personnel pour nous conformer à des obligations légales ou pour répondre à toute demande raisonnable émanant d'agents ou de représentants compétents chargés de l'application de la loi, d'autorités judiciaires, d'agences ou d'organismes gouvernementaux, y compris les autorités compétentes en matière de protection des données. Vos données à caractère personnel peuvent être transmises, à notre initiative, à la police ou aux autorités judiciaires à titre de preuve ou s'il existe des soupçons justifiés d'un acte illégal ou d'un délit commis par vous.	⇒ Cette activité de traitement est nécessaire pour respecter nos obligations légales (art. 6.1.c du RGPD).

3. Durée de conservation de vos données à caractère personnel

Nous ne conservons vos données à caractère personnel que le temps nécessaire à la réalisation des finalités décrites ci-dessus. Lorsque l'objectif est atteint, elles sont supprimées en toute sécurité.

- Lorsque vous êtes **embauché**, vos données à caractère personnel sont conservées conformément aux délais de conservation définis dans l'avis d'information à destination de nos employés, qui vous sera envoyé par mail dès la validation par le CODIR ou dès la signature du contrat.
- Si nous décidons de ne pas vous engager mais qu'une réserve de recrutement est constituée et que vous acceptez d'être **informé des futures offres d'emploi vous correspondant**, vos données à caractère personnel seront supprimées après un an, ou plus tôt si vous deviez retirer votre consentement.
- Si nous décidons de **ne pas vous engager** et qu'une réserve de recrutement n'est pas constituée, ou que vous n'acceptez pas d'être informé des futures offres d'emploi, vos données à caractère personnel seront conservées pendant un maximum d'un an après la fin de la procédure de candidature à des fins de preuve, comme décrit ci-dessus.

Nous ne traitons que les données qui sont effectivement nécessaires pour atteindre l'objectif pour lequel nous avons collecté les données.

4. Garanties de qualité

Nous traitons toujours vos données à caractère personnel de manière confidentielle.

Nous prenons les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et l'intégrité de vos données à caractère personnel et nous prenons les mesures techniques et organisationnelles appropriées pour les protéger contre d'éventuelles violations.

Nous anonymiserons vos données à caractère personnel lors de certaines finalités reprises dans les registres.

L'accès par notre personnel ou nos sous-traitants se fait uniquement de façon restreinte et limitée aux finalités annoncées et est soumis à des obligations de confidentialité encadrées.

Vous comprenez toutefois que la sûreté et la sécurité ne sont que des obligations de moyens qui ne peuvent jamais être garanties. Si une violation de données à caractère personnel se produit et que cette violation présente un risque élevé pour vos droits et libertés, nous vous en informerons dès que possible.

5. Transfert de vos données à caractère personnel

Nous faisons appel à des tiers, tels que l'agence de recrutement externe ou le secrétariat social par exemples. Ces sous-traitants ne peuvent traiter vos données à caractère personnel en notre nom que sur la base de nos instructions écrites explicites. Nous garantissons que tous les sous-traitants externes sont sélectionnés avec soin et sont tenus de respecter la sécurité et l'intégrité de vos données à caractère personnel via les documents de marché. Toutes ces parties sont établies dans l'Espace économique européen.

Si vous utilisez nos canaux de médias sociaux, vos données personnelles sont également traitées par les fournisseurs de médias sociaux. Vous trouverez de plus amples informations sur la manière dont ces fournisseurs de médias sociaux traitent vos données personnelles dans leurs politiques de confidentialité respectives.

6. Vos droits

- Vous avez le droit de nous demander l'**accès** aux données à caractère personnel que nous traitons à votre sujet. Votre demande d'accès doit préciser les informations pour lesquelles vous souhaitez exercer ce droit. Toutefois, la CWaPE peut rejeter des demandes d'accès si celles-ci visent manifestement à causer des inconvénients, ou si le fait de les accepter a des conséquences négatives disproportionnées sur les droits et libertés d'autrui, y compris la CWaPE elle-même.
- Vous avez le droit d'obtenir une **copie** gratuite de vos données à caractère personnel. La demande des copies supplémentaires donnera lieu au paiement des frais administratifs raisonnables.
- Vous avez le droit de faire **corriger** vos données personnelles inexactes ou incomplètes. Votre demande de rectification doit préciser l'inexactitude ou le caractère incomplet. Vous devez nous informer immédiatement si certaines données à caractère personnel sont obsolètes ou incomplètes (par exemple, en cas de changement d'adresse ou de compte).
- Vous avez le droit de demander la **suppression** de vos données à caractère personnel lorsque ces données ne sont plus nécessaires aux fins énumérées dans cet avis. Cependant, la CWaPE est obligée de conserver vos données à caractère personnel en raison d'obligations légales, et que dans ces cas-là votre demande de suppression ne peut pas être acceptée.
- Vous avez le droit de **limiter** le traitement.
- Lorsque nous traitons vos données à caractère personnel pour poursuivre notre intérêt légitime ou l'intérêt légitime d'un tiers, vous pouvez vous **opposer** à ce traitement pour des raisons tenant à votre situation particulière. Votre demande d'opposition doit préciser clairement ces raisons.
- Vous avez le droit de **retirer votre consentement**.

Pour exercer vos droits, vous pouvez contacter notre DPO à l'adresse email privacy@cwape.be en indiquant clairement le droit sur lequel porte votre demande et en déclinant votre identité. Votre demande sera alors traitée dans le délai légal de 30 jours.

Nous attirons également votre attention sur la possibilité de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données. Veuillez-vous référer à :

<https://www.autoriteprotectiondonnees.be>.

* *
*